

## **01.01 Unternehmensziele Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit**

Ausgehend von der Unternehmenspolitik Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit als Unternehmensziel festlegen (schriftlich)

### **01.01.01 Leitgedanke**

#### **Leitgedanke des Bistum Fulda zum Arbeitsschutz**

Arbeit und Gesundheitsschutz aus christlicher Verantwortung

Die wechselseitige und gemeinsame Sorge um alle, die im Bistum Fulda haupt- und ehrenamtlich mitarbeiten, ist Ausdruck der Wertschätzung jedes Menschen als Gottes Geschöpf und Ebenbild. Somit sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und die daraus abgeleiteten gegenseitigen Pflichten besonderes Anliegen unseres kirchlichen Handelns.

Arbeits- und Gesundheitsschutz wird in den Einrichtungen unseres Bistums von allen gelebt und ist eine wichtige Leitaufgabe aller an der Dienstgemeinschaft Beteiligten. Durch das arbeitssichere Verhalten und Denken aller Beteiligten wird die Zahl der Unfälle und der arbeitsbedingten Erkrankungen - und dadurch - menschliches Leid verringert.

In unserem Bistum wird „Arbeitsschutz mit System“ mit allen Beteiligten kontinuierlich weiterentwickelt und gelebt.

Ein gesundheitsorientiertes Handeln der Führungskräfte zeigt die besondere Qualität der Führungsverantwortung.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz braucht im kirchlichen Kontext neben der selbstverständlichen Beachtung der allgemeinen anerkannten Standards ebenso ein eigenes Profil. Dieses finden wir in unserer christlichen Spiritualität mit entsprechenden Angeboten.

(Grundlage der Ausarbeitung 3. Katholisches Arbeitsschutz-Symposium 07. -09.11.2017 Berlin, Berliner Leitgedanken zur Umsetzung des Arbeitsschutzes in der Katholischen Kirche)

### **01.01.02 Unternehmensziele bekannt machen**

### **01.01.03 Messbare Unterziele jährlich festlegen**

#### **Unterziel 2020 im AMS Bistum Fulda**

Umsetzung des Arbeitsschutzes mit System (AMS) im Generalvikariat Fulda mit den direkt angeschlossenen Abteilungen bis zum 31.12.2020.

### **01.01.04 Zielerreichung überprüfen**

### **01.01.05 Beschäftigten deutlich machen, dass die Unternehmensleitung Wert auf die Umsetzung der Unternehmensziele legt**